



DEIS – Diplôme d'Etat Ingénierie Sociale / Master IDS ANACIS (Lyon 2)

Diplôme d'Etat

Diplôme d'Etat de niveau 7

N° de fiche : RNCP 4505



Niveau d'accès nécessaire pour entrer en formation : Bac+2 avec expérience



Formation à : Ocellia Lyon (Lyon)



Durée de la formation : 26 mois
Formation théorique : 700 h
Formation pratique : 175 h



Financement : OPCO (entreprise) / CNFPT (collectivités territoriales) – Aucun reste à charge

ANFH (Fonction publique) – Reste à charge possible selon les situations – nous contacter

Aucun frais de scolarité, ni de frais d'inscription



Délais d'accès : Entrée en formation possible jusqu'à une semaine avant le démarrage dans la mesure du possible

Métier

Le DEIS, articulé au Master IDS Parcours Anacis, forme différents profils, cadres « développeurs » et « managers », qui sont en capacité de penser, d'un point de vue stratégique et prospectif, le développement ou l'adaptation de l'offre de service en intervention sociale. Profil métissé, l'ingénieur social reste un spécialiste des politiques publiques : il est appelé à conduire des recherches et des études-diagnostic, à élaborer et expérimenter des dispositifs opérationnels et à conduire l'évaluation de leurs effets. Il travaille à partir d'une connaissance affinée des situations à transformer et met en œuvre une expertise qui prend en compte la complexité des contextes et des organisations.

L'ingénierie sociale est un métier qui se développe dans les secteurs de l'action sociale et des politiques publiques (emploi, ville, logement, économie sociale, protection sociale, santé, etc...). Elle s'exerce au sein d'une collectivité territoriale (mairie, Conseil départemental), d'un organisme public, d'une association du secteur social ou médico-social, d'un cabinet conseil, d'un centre de formation...

Débouchés : Le DEIS prépare aux fonctions de chargé de projet ou de chargé de mission, il peut également déboucher sur des postes de chargés d'étude ou comportant une dimension d'étude. Des orientations vers la formation en travail social, en EFTS/organisme de formation ou dans une structure du secteur social développant de la formation, sont aussi possibles. En fonction de la note et des appréciations obtenues dans le cadre de la réalisation et de la soutenance du mémoire de recherche, une poursuite en doctorat peut éventuellement être envisagée.

Poursuite d'études : Les ingénieurs sociaux peuvent poursuivre leurs études en préparant le Certificat d'Aptitude aux Fonctions de Directeur d'Etablissement ou de Service d'Intervention Sociale (CAFDES). Ils bénéficient d'allègement de formation.

Le DEIS-ANACIS permet de valider un Master et ouvre la possibilité de poursuivre en doctorat, sous réserve de décision de l'école doctorale.

Objectifs

Les titulaires du diplôme d'Etat d'ingénierie sociale sont des experts des politiques sociales, de l'action sociale et médico-sociale. Le croisement des connaissances professionnelles et des connaissances pluridisciplinaires leur permet d'analyser et de problématiser des questions sociales, d'interroger les politiques et les actions, de proposer ou de conduire des programmes ou des projets complexes, de les évaluer et de mobiliser les ressources humaines nécessaires. Leurs compétences les appellent à occuper des fonctions dont l'agencement dépend des organisations qui les emploient, mais qui s'articulent autour :

- De l'expertise et du conseil
- De la conception et du développement
- De l'évaluation

Qualités requises pour ce métier

Capacité de prise de recul, d'analyse et de décision, Sens de la communication et du travail en équipe, Curiosité et appétence pour la recherche

Compétences

Les compétences requises pour exercer les fonctions d'ingénieur social sont déclinées en trois domaines de compétences : production de connaissances ; Conception et conduite d'actions ; Communication et ressources humaines.

Connaissances à acquérir :

- Une connaissance approfondie des transformations du secteur (politiques sociales, attentes du public, pratiques professionnelles, encadrement de l'action) ;
- Une connaissance critique des modalités de régulation de l'action (diagnostics de territoire, élaboration de projets d'établissement ou de service, chartes qualité, recommandations de bonnes pratiques, etc.) ;
- Une connaissance pratique des outils de l'enquête de terrain à propos notamment des situations problématiques rencontrées dans l'action ;
- Une connaissance pragmatique des modes de valorisation de l'action (capacité à la traduction et à la diffusion de savoirs innovants et situés).

Concernant le DEIS, viennent s'ajouter :

- une connaissance analytique sur le fonctionnement des collectifs de travail et leur régulation (logiques d'organisation, analyse des concepts et enjeux des processus formatifs).
- une connaissance opérationnelle des outils du management et de la communication.

Méthodes et outils pédagogiques

FORMATION COOPERATIVE : les stagiaires sont porteurs d'un savoir expérientiel qu'ils partagent au service du collectif (atelier coopératif, lecture croisée,).

FORMATION SOUPLE : un dispositif de formation taillé en réponse aux trajectoires professionnelles individuelles (calendrier modulable, organisation en semestre, ...).

FORMATION HYBRIDE conjuguant présentiel et distanciel : une expérimentation de l'innovation en formation à travers l'utilisation d'outils digitaux.

FORMATION OUVERTE : passerelles et transversalité avec d'autres formations, participation à des actions ancrées localement, implication dans des partenariats universitaires, ouverture internationale.

Certification

Le référentiel de certification prescrit trois épreuves (2 d'entre elles sont organisées en cours de formation par le centre de formation) :

Épreuve Ingénierie de développement : rédaction d'un rapport collectif d'étude de terrain et soutenance orale devant un jury

Épreuve Communication, ressources humaines : rédaction d'un article en lien avec l'une des quatre compétences

Épreuve production de connaissances : réalisation d'un mémoire de recherche à dimension professionnelle soutenu devant un jury final organisé par la DRDJSCS.

Le parcours de formation donne accès, sous réserve de validation, au MASTER Intervention et Développement Social (IDS), parcours Analyse et Conception de l'Intervention Sociale (ANACIS)

Prérequis

- Être titulaire d'un diplôme social d'au moins de niveau 6 (Licence ou Bac + 4) défini par le Code de l'action sociale et des familles (CASF),
- Être titulaire d'un diplôme social d'au moins de niveau 5 (bac+2) défini par le CASF et justifier de trois ans d'expérience dans le domaine de l'intervention sociale,
- Être titulaire d'un diplôme du secteur paramédical de niveau 5 (bac+2) délivré par l'Etat et justifier de cinq ans d'expérience dans le domaine de l'intervention sociale,
- Être titulaire d'un diplôme universitaire de niveau 7 (Bac + 5 ou plus),
- Être titulaire d'un diplôme universitaire de niveau 6 (Licence ou Bac + 4) et justifier de trois ans d'expérience dans le domaine de l'intervention sociale,
- Appartenir au corps des métiers éducatifs ou des métiers de l'encadrement de la Protection Judiciaire de la jeunesse (directeur ou conseiller d'insertion et de probation) de l'Administration pénitentiaire et justifier de trois ans d'expérience dans le domaine de l'intervention sociale.

Sous certaines conditions, il est également ouvert à d'autres parcours professionnels.

Elle se déroule en 4 étapes :

- 1) Constitution d'un dossier d'admission en ligne comportant les pièces justificatives relatives aux conditions fixées sur le site internet d'Ocellia
- 2) Si votre candidature est recevable administrativement, vous serez convoqué à une épreuve de sélection
- 3) Entretien de sélection (un entretien individuel permettant d'apprécier la pertinence de la formation au regard de son parcours et les conditions de faisabilité et un entretien autour d'un texte d'actualité en lien avec le champ de l'intervention sociale)
- 4) Validation de l'admission par la commission de sélection

Ouverture de la formation en septembre 2023.

Les chiffres clés seront disponibles fin 2025.

Mise à jour le 20/06/2023

CHECK-LIST DU FUTUR APPRENTI

1. A une réunion d'information vous participerez
2. Un rendez-vous avec le CFA Santé-Social vous prendrez
3. Votre CV vous préparerez
4. Aux entretiens d'embauche vous vous entraînerez
5. Le meilleur de vous vous serez
6. Un apprenti vous deviendrez

Retrouvez l'intégralité des informations de la formation sur notre site internet :
www.cfa-sante-social.fr



Formation accessible aux personnes en situation de handicap :
Ocellia est labellisée H+.

CFA SANTE - SOCIAL



20 rue de la Claire - CP 320
69337 Lyon CEDEX 09



04 87 25 46 63



contact@cfa-sante-social.fr

Fondé par

